Министерство образования Московской области
ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ МО
«Луховицкий аграрно-промышленный техникум»
_____ Смирнов В.Н.
«01» июня 2020 г.

ПРОГРАММА

сопровождения выпускников, находящихся в зоне риска нетрудоустройства

г.о. Луховицы, 2020 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7DC8DD949B679D9B93B0F6A66E1811F6
Владелец: Смирнов Вячеслав Николаевич
Действителен: с 26.02.2024 до 21.05.2025

Программа сопровождения выпускников, находящихся в зоне риска нетрудоустройства разработана для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум».

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики:
Дорофеев Ч.Б. _____, заместитель директора по учебно-методической работе ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа сопровождения выпускников, находящихся в зоне риска нетрудоустройства
Основания для разработки программы	– Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года; Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; – Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» – Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; – Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ; – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 года № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»; – Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»; – Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»; – Приказ Минтруда России от 23 августа 2013 года № 380н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;
Исполнители программы	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения»
Цель программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству и профессиональной ориентации обучающихся в ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум», находящихся в зоне риска нетрудоустройства
Основные задачи	– Обеспечение функционирования информационной системы для студентов, выпускников техникума и работодателей о ситуации на рынке

программы	труда и образовательных услуг; – Исследование регионального рынка труда; – Совершенствование системы работы с социальными партнерами; – Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся) - с целью осуществления адресного сопровождения, построения карьеры на протяжении 3-х лет, совместно со службами содействия трудоустройства выпускников техникума. – Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений. – Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников техникума в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ; – Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг
Сроки реализации программы	2020 г.
Ожидаемые результаты	– построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников в том числе с инвалидностью и ОВЗ ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» – повышение количества трудоустроенных выпускников в том числе с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; – наличие банка данных (реестра) выпускников в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; – выбор мест прохождения практик выпускников в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности; – презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – организацию системной профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям. – информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты.
Целевые индикаторы и показатели программы	– количество трудоустроившихся выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – количество выпускников в том числе техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ продолживших обучение; – доля лиц положительно оценивающих обучение в ГБПОУ МО "Луховицкий аграрно-промышленный техникум".

II. Основные мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители, соисполнители	Сроки реализации
1	2	3	4
1.	Создание в техникуме системы по персональному трудоустройству выпускников в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с участием работодателей, службы занятости;	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения»	Июнь-октябрь 2020 г.
2.	Создание условий для эффективного функционирования системы трудоустройства и профессиональной ориентации выпускников в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ техникума, включающих: – нормативно-правовое обеспечение; – организационное обеспечение; – материально-техническое обеспечение; – кадровое обеспечение; – финансовое обеспечение.	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»	Июнь – июль 2020 г.
3.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест выпускников в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организаций, учреждений,	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»	Еженедельно
4.	Реализация мониторинга потребностей социальных партнеров в части: – данных о численности выпускников общеобразовательных школ – данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации выпускников в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения; – данных о требованиях региональных рынков труда и перспективы трудоустройства	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»	Еженедельно

5.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный	Ежемесячно
6.	Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами: – Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников Встречи со специалистами «Луховицкого центра занятости населения»»; – Ознакомительные экскурсии на предприятия городского округа Луховицы – Проведение ярмарок вакансий – Участие работодателей в студенческих научно-практических, отчетных конференциях в качестве экспертов; – Участие работодателей в информационно-обучающих днях с участием обучающихся	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»	Ежегодно
7.	Создание эффективной системы четырехстороннего взаимодействия: (работодатель - образовательное учреждение – обучающийся, заказчик) - с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3-х лет, совместно со службами содействия трудоустройства выпускников техникума: – Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты профессионалами – Организация приема и обучения студентов на основании целевой подготовки в пределах ежегодных контрольных цифр приема; – Подготовка и направление предприятиям, организациям, учреждениям информации о механизме взаимодействия техникума с потенциальными работодателями; – Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников техникума; – Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над ВКР, проведение тренингов, мастер-классов)	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»	Ежемесячно

8.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.	Зам. директора по УМР Педагоги	2020-2021гг
9.	Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования в техникуме переподготовки обучающихся и выпускников по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда: - мониторинг потребностей потенциальных потребителей образовательных услуг работодателей в соответствии с изменениями спроса на рынке труда;	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения»	Ежегодно
10.	Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг: - Организация и проведение мониторинга - фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - Разработка перечня индикаторов эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения»	Ежегодно

II. Условия реализации программы.

Для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников в ГБПОУ МО «Луховицкий аграно-промышленный техникум» целесообразно построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и профессиональной ориентации. Работа в этом направлении должна быть построена на комплексном подходе, системности, многомерности и измеримости каждого этапа профессионального образования, взаимном участии педагогов техникума в программах и проектах по данному направлению работы. Система содействия трудоустройству, как особый вид деятельности техникума, нацеленный на обеспечение в рамках образовательного процесса условий профессионального обучения, воспитания и развития.

Системный подход по трудоустройству и профессиональной ориентации позволит осуществить социальную интеграцию выпускников посредством вовлечения их в профессионально - трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - помощь в трудоустройстве выпускников техникума, и как результат - их успешная адаптации к условиям современного рынка.

Приложение 1

Распределение выпускников, освоивших профессию (специальность)

№ п/п	Наименование показателей	Число выпускников (чел.)		
		2020	2021	2022
1	Всего подготовлено рабочих и специалистов, из них:			
1.1	Направлено на работу (трудоустроено)			
1.2	Продолжили обучение			
1.3	Трудоустроились самостоятельно			

Профессиональное обучение (переподготовка и повышение квалификации) незанятого населения)

№ п/п	Наименование показателей	Число выпускников (чел.)		
		2020	2021	2022
1	Всего прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации, из них:			
1.1	По направлению службы занятости			
1.2	По договорам с предприятиями			
1.3	По договорам с физическими лицами			